



Leitbild KBW

Das Kolping-Bildungswerk Thüringen e. V. wurde Ende 1990 als gemeinnütziger Träger beruflicher Bildung in Erfurt gegründet. Als erfolgreicher und anerkannter Träger sind wir seitdem in Bereichen der beruflichen Bildung, Qualifizierung, Beschäftigung und Integration tätig. Wir übernehmen und erfüllen gesamtgesellschaftliche Aufgaben und sind in der persönlichen und beruflichen Bildung für Jugendliche und Erwachsene tätig.

Des Weiteren sind wir Träger der

- staatlich anerkannten Freien Berufsbildenden Schule „Adolph Kolping“,
- KITA „Regenbogenland“ in Erfurt,
- KITA „Friedrich Fröbel“ in Erfurt-Stotternheim und
- eines Jugendwohnhauses.

Unsere Arbeit orientiert sich am Vorbild von Adolph Kolping, am humanistischen Menschen- und Weltbild, an der christlichen Gesellschaftslehre und am Leitbild des Kolpingwerks Deutschland.

- **Personalität** – der Mensch ist Mitte und Ziel allen Handelns
- **Subsidiarität** – die Gemeinschaft hilft bei der Erfüllung der Aufgaben, die die Kräfte des Einzelnen übersteigen
- **Solidarität** – bei allem Handeln sind die Bedürfnisse der schwächsten Glieder der Gesellschaft zu berücksichtigen
- **Gemeinwohl** – der Nutzen für die gesamte Gesellschaft hat bei Entscheidungen Vorrang vor der Befriedigung von Einzelinteressen
- **Nachhaltigkeit** – die Verantwortung für die kommenden Generationen erfordert einen gewissenhaften Umgang mit den Lebensgrundlagen dieser Welt

Im Mittelpunkt unseres Tuns steht der Mensch. Unter Bildung verstehen wir deshalb einen den ganzen Menschen umfassenden lebensbegleitenden Prozess, der fachliche, soziale und Handlungskompetenz vermittelt. Besonders wichtig sind uns individuelle Förderung und Unterstützung unter Einbeziehung des familiären und sozialen Umfeldes. Dabei achten und wahren wir die Würde des Einzelnen unabhängig von seiner Herkunft oder Religion.

Wir wollen (werden) Menschen:

- von Anfang an als selbstständige Persönlichkeit wahrnehmen und sie auf dem Weg des Lernens und Suchens nach ihrem Platz im Leben begleiten,
- in Entscheidungen einbinden, mit ihnen gemeinsam Lösungen erarbeiten und sie befähigen, zunehmend Verantwortung für ihr eigenes Handeln zu übernehmen
- motivieren und helfen, sich entsprechend ihrer Begabungen zu entwickeln und so ihr Leben eigenverantwortlich zu gestalten,
- in ihrer Bildung und Erziehung unterstützen und beraten,
- beim Aufbau und der Erweiterung ihrer beruflichen und persönlichen Existenz durch unsere Bildungsangebote fördern,
- bei der Vermittlung in Beschäftigung unterstützen,
- in Umbruchsituationen stärken, benachteiligte und behinderte Menschen unterstützen, indem wir ihnen Bildung vermitteln,
- befähigen, Verantwortung in der Gesellschaft zu übernehmen,

Damit nehmen wir entsprechend unserer Leistungsfähigkeit und Kompetenz in Bildungsfragen aktiv Einfluss auf das gesellschaftliche Leben in unserem Land.



Unsere Tätigkeiten definieren sich durch kunden- und mitarbeiterorientiertes sowie unternehmerisches Handeln:

- **Kundenorientiertes Handeln** bedeutet für uns konsequente Kunden- und Interessenspartnerorientierung bei der Planung, Durchführung und Weiterentwicklung unserer Dienstleistungen. Zufriedene Kunden stehen im Mittelpunkt unserer Arbeit, weshalb wir uns für ihre Erwartungen, Erfahrungen und Anforderungen interessieren. Der Maßstab für unsere Dienstleistungen sind persönlicher Lerngewinn, Entwicklung bzw. Stabilisierung des Einzelnen entsprechend seiner Möglichkeiten und Bedarfe, erfolgreiche Abschlüsse sowie schulische, berufliche und gesellschaftliche Integration. Wir arbeiten mit unseren Kunden und Kooperationspartnern vertrauensvoll und zuverlässig zusammen. Wir legen unseren Fokus auf die Verbesserung der Kundenzufriedenheit und berücksichtigen Chancen und Risiken bei der Planung, Durchführung und Weiterentwicklung unserer Dienstleistungen.
- **Mitarbeiterorientiertes Handeln** bedeutet, dass die Mitarbeitenden die zentrale Ressource unseres Unternehmens sind. Die Zufriedenheit der Mitarbeitenden ist deshalb ein wichtiges Unternehmensziel. Wir fördern Transparenz und innerbetriebliche Kommunikation. Die Qualität und Förderung der fachlichen Entwicklung und Vorbildfunktion der Mitarbeitenden sind unser Anliegen. Sie tragen Eigenverantwortung für die ihnen übertragenen Aufgaben und nutzen Gestaltungsmöglichkeiten.
- **Unternehmerisches Handeln** bedeutet, dass wir uns als Unternehmen verstehen, das sich dem Markt stellt. Wir beachten dabei auch den Kontext unseres Unternehmens sowie die Erfordernisse und Erwartungen unserer Interessenspartner. Unser wirtschaftliches Handlungsprinzip ist geprägt von der Erzielung optimaler Qualität zu einem fachlich angemessenen und marktgerechten Preis. Wirtschaftlicher Erfolg ist für uns kein Selbstzweck, sondern Voraussetzung für eine kontinuierliche Erfüllung unserer Unternehmensziele. Daher achten wir auf einen effizienten und wirtschaftlichen Einsatz von Ressourcen, die Entwicklungen am Arbeitsmarkt und berücksichtigen Chancen und Risiken für unser Unternehmen und unsere Dienstleistungen.

Uns ist bewusst, dass wir mit unserer Arbeit eine wichtige gesellschaftliche Aufgabe erfüllen. Wir stellen uns den Anforderungen und Erwartungen in allen Bereichen und beteiligen uns aktiv am kontinuierlichen Verbesserungs- und Innovationsprozess. Wir reagieren flexibel auf gesetzliche Vorgaben und wissenschaftliche Erkenntnisse innerhalb des uns vorgegebenen wirtschaftlichen Rahmens und achten auf ökologisches Verhalten und den Erhalt unserer Umwelt. Ökologische Nachhaltigkeit, die Erhaltung, der Schutz und die Verbesserung der Qualität unserer Umwelt liegen uns sehr am Herzen. Wir sind uns unserer Umweltverantwortung bewusst und binden Umwelt- und Klimaschutz in alle Unternehmensbereiche ein, denn unser Unternehmenserfolg hängt auch von einer intakten Umwelt ab.

Unsere Qualitätspolitik wird durch ein umfassendes Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001:2015 getragen, wir sind nach AZAV trägerzertifiziert.

Wir nehmen den Ansatz des **Diversity Management** als Querschnittsaufgabe wahr. Dieser Ansatz wird in der grundsätzlichen konzeptionellen Ausrichtung ebenso wie in der täglichen Praxis berücksichtigt. Wir fördern die individuelle Verschiedenheit unserer Kunden und Mitarbeitenden und schaffen eine produktive Atmosphäre in unserem Unternehmen. Durch speziell auf unsere Zielgruppen zugeschnittene Konzepte wird personenbezogenen Aspekten wie ethnische Herkunft, Geschlecht, Alter und Bildungsabschluss Rechnung getragen.